

Formands beretning

Jeg vil gerne på bestyrelsens vegne byde velkommen til vores generalforsamling 2019.

Vi har set frem til i aften og håber, at I vil være aktive og bidrage til, at vi får en god og livlig dialog.

I henhold til vores vedtægter § 4 er forældremødet at betragte som den ordinære generalforsamling, men da vi holder forældremøderne fordelt på de enkelte stuer afholdes generalforsamlingen i forlængelse af stuemøderne.

I henhold til vores vedtægter er dagsordenen følgende:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemme udvalg
3. Bestyrelsens beretning herunder økonomi
4. Valg af bestyrelsesmedlemmer
5. Eventuelt

Når man ser tilbage på året der er året, har det været et godt år for Dagmargården. Der har været et højt aktivitetsniveau med mange aktiviteter både inde som ude, og vi har også fået opfyldt de ønsker vi havde m.h.t. de bygningsmæssige rammer.

Status er at vi pr. 1/11 har 102 børn, og at vi resten af året får 7 nye børn og siger farvel til 3, således at vi ultimo året har 106 børn. Vi har for 1. kvartal 2020 9 børn på ventelisten, og den kendte afgang på forskolebørn er 14. Så umiddelbart ender på det niveau omkring 100 børn, som vi foretrækker. Selvfølgelig tager vi søskendebørn ind og enkelte vuggestuebørn, da vi ellers får en årgang uden børn. Vi ved allerede nu, at vi i april 2021 har en stor gruppe, der starter i skole. Tilgangen af børn gør, at der bliver behov for ansættelse af yderligere personale.

Antal af vuggestuebørn gjorde, at vi oprettede en ny vuggestuegruppe "Girafferne". Det er sådan, at stort set halvdelen af børnene er vuggestuebørn og den anden halvdel børnehavebørn.

Vi har en holdning i Dagmargården til, at vuggestuebørnene skal sove ude i den friske luft, hvilket gjorde, at vi søgte og fik godkendt en udvidelse af altanen til det dobbelte, hvilket virkelig har gjort en forskel. Vi har samtidig købt 10 nye barnevogne.

En anden ting der også virkelig har løftet huset er, at vi fik nyt køkken i kælderen. De nye rammer gør, at man får meget mere lyst til at være kreativ bl.a. skiftes børnene til at lave eftermiddagsmad til hinanden, men der er jo mange muligheder, og så gør det knap så meget, hvis der tabes lidt på gulvet.

Der er endvidere lavet 2 hyggekarpper på gangen i stueetagen.

I forbindelse med legepladsdagen i juni måned blev der indkøbt 6 nye borde-bænke sæt, da de gamle virkelig trængte til at blive skiftet ud.

I slutningen af sidste år gennemførte vi en tilfredshedsundersøgelse, der generelt viste, at de forældre, der havde deltaget var meget tilfredse med Dagmargården. Det er vi naturligvis glade for, og vi vurderer tilfredsundersøgelsen højt, da I forældre har mulighed for at komme med såvel ros som ris, og det er vigtigt for os, at få konstateret, om vi gør tingene på en tilfredsstillende måde.

På et tidspunkt i foråret så vi os nødsaget til at få konstateret brugen af modulordningens 35 timer, hvorfor vi bad de forældre der gør brug af ordningen om at udfylde et skema. Det er ikke for at kontrollere nogen eller mistænkeliggøre nogen, men det er en dyr ordning for os rent personalemæssigt, hvorfor vi havde behov for at få konstateret, hvordan ordningen udnyttes. Så må vi også sige, at med den focus der er på normering i daginstitutionerne ikke mindst fra politisk side er det vigtigt for os at vide, hvor mange børn der skal passes hver dag og dermed tilpasse ressourcerne. Som jeg skrev i det seneste Nyhedsbrev lever normeringen her i Dagmargården stort op til de af BUPL udmeldte normer, som der også ind imellem kan herske tvivl om.

Som vel nok den eneste institution i Fredericia har vi valgt ikke at have lukkedage men fortsat at have åbent op til påske og mellem jul og nytår. Men vi har set os nødsaget til at kræve lidt disciplin fra jer forældre i forbindelse med tilmelding af pasning de anførte perioder. Grunden er, at vi har oplevet at flere børn, der var tilmeldt ikke møder op, så vi i realiteten godt kunne have været færre på arbejde.

Så mange som muligt af personalet vil naturligvis gerne have fri de anførte perioder ligesom det halve af Danmarks befolkning, og det synes vi faktisk er i orden. Derfor vil vi gerne, at fremtidig tilmelding af pasning de anførte perioder alene sker til Lene på kontoret.

I løbet af året har vi forsøgt os med spis-sammen-arrangementer, hvor de forældre og børn der har deltaget, har tilkebedgivet at de hyggede sig. Vi ved at det er en travl verden vi lever i, og mange familier er presset i dagligdagen, så det er vores hensigt med spis-sammen-aften at folk kommer af lyst et par timer og børnene og forældrene hygger sig sammen. Vi vender tilbage med arrangementet, men vi har nok besluttet, at interessen er størst, når der er mulighed for at man kan komme udendørs.

Det har hidtil været sådan, at vi hvert 2. år har fået et uanmeldt tilsyn. Opgaven har Fredericia Kommune hidtil overdraget til Udviklingsforum i Århus, hvorfra der uanmeldt kom 2 personer, der så på, hvordan tingene fungerede i Dagmargården. Efterfølgende fik man en tilsynsrapport, hvor ros og ris fremgik. Fremover vil kommunen selv stå for det, men nu foregår det ved, at tilsynet sker i form af indrapportering af en mængde oplysninger til kommunen fra de enkelte institutioner. Man får ikke en rapport som hidtil men blot en mail med en smiley, der indikerer, at vores indberetning om forholdene i Dagmargården er godkendt. Vi så gerne, at vi fortsat fik en rapport, så vi kunne se, hvordan forholdene i Dagmargården bliver vurderet af andre end os selv, hvilket vi hidtil har sat stor pris på, men sådan er det ikke mere.

Vi har haft problemer med vores telefonsystem, der ikke altid har fungeret som vi gerne ville have det til, så vi skifter til ny leverandør 1/12, og så håber vi, at tingene fungerer fremover.

Vi var lidt nervøse tidligere på året, da det begyndte at blive fugtigt i personalestuen, for vort tag har jo efterhånden mange år på bagen. Vi fik et firma til at kigge på taget og fik taget videoer med en drone. Konklusionen var, at taget nok kan holde nogle år endnu, men det vil også blive en ordentlig omgang at få nyt tag. Dels prisen men ikke mindst de konsekvenser det vil få på vores hverdag i en periode. Det vil formentlig blive en investering i størrelsesorden omkring kr. 2,0

mio., men heldigvis har vi en fin økonomi og likviditet. I indeværende regnskabsår kommer vi ud med et pænt overskud.

Jeg ved ikke om nogen har læst omkring kommunens planer om at ændre pasningsmodulerne i de kommunale børnehaver fra 01.01.2020. Fremover vil de kommunale institutioner tilbyde pasningsmoduler på 30 timer til dem der er på barsel og ellers 37 og 47,5 timer pr. uge. Det vil naturligvis betyde, at vi også vil skulle tilbyde de samme moduler d.v.s. 30, 37 og 47,5 timer pr. uge. Det der bliver rigtigt spændende i den forbindelse er, hvad det betyder for det kommunale tilskud. Som sagt har man ikke taget endelig stilling til priser m.v. og man kunne læse i forgårs, at det først vil ske efter at folketinget har vedtaget Finansloven, og formentlig først med virkning fra 2021, men lad os nu se.

Da Lene er fraværende i aften er det aftalt, at jeg også fortæller lidt om, hvad der foregår i huset med og i relation til børnene. I forsommeren indførte vi en positionering på legepladsen, hvilket havde stor positiv effekt på børnene og deres aktiviteter .Der blev uddelt diverse kasketter f.eks. som fordybelsesvoksen (der stod for aktiviteter for børnene), overbliksvoksen (hjalp børn videre i legen) og indevoksen (hjalp børnene med at fylde vandflasker, toiletbesøg m.v.

Et område der arbejdes med og som der er vil være focus på i 2020 er implementeringen af de nye styrkede pædagogiske læreplaner, hvor også vi i bestyrelsen på et tidspunkt, vil blive involveret. Der er 6 læreplanstemaer og det er "alsidig personlig udvikling", "kommunikation og sprog", "sanser og bevægelser", " natur, udeliv og science", " kultur, æstetik og fællesskab" og "social udvikling". I første omgang startes der med at arbejde med temaerne "Alsidig personlig udvikling" og "Social udvikling", der begge er områder der prioriteres højt i Dagmargården.

Men ellers har året budt på de sædvanlige arrangementer som "plante-krukke-dag", "sommerfest", "bedsteforældredag" og som sædvanlig stor tilslutning og stemning og godt humør. Disse arrangementer ser vi frem til hver gang.

Vi har også haft vores årlige legepladsdag, hvor vi normalt får nyt sand i sandkassen, malet og tømret m.v. Desværre var det regnvej, så vi nåede f.eks. ikke at få malet vores legehuse, det må vente til foråret. Men bestyrelsen ser

gerne en større interesse for legepladsdagen, hvor vi udover at få ordnet legepladsen slutter af med at hygge os med lidt mad og drikke.

Jeg vil på falderebet tillade mig at konstatere, at vi har en meget velfungerende institution f.v.s angår børnene, personalet, rammerne og økonomien.

Til slut vil jeg gerne sige tak til Lene og Jane for indsatsen i det forgange år og til bestyrelsen for et godt og konstruktivt samarbejde. En speciel tak til dig Randi for din indsats i bestyrelsen og samarbejdet igennem 6 år.